

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 11—नवम्बर 17, 2007, शनिवार/कार्तिक 20—कार्तिक 26, 1929
No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 11—NOVEMBER 17, 2007, SATURDAY/KARTIKA 20—KARTIKA 26, 1929

इस भाग में खिल पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संख्याएँ केवल काप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार द्वारा विभिन्न विभागों (रक्षा विभाग के छोड़कर) और व्याप्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशस्ति विभागों को छोड़कर) द्वारा विविध कानूनों वाले और जारी किए गए सामाजिक साधिकारों के लिए विविध विधियाँ दी जाती हैं। इनमें सामाजिक प्रकार के आदेश, उप-विधियाँ आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और व्याय मंत्रालय

(विधि वार्षिक विभाग)

(व्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2007

सात्तवा. 236.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम ४वा के खंड (क) द्वारा प्रदत्त विभिन्नों का प्रयोग करते हुए, श्री एस. के. महापत्रा, अपर सरकारी काउंसेल को, इस आदेश के प्रयोजन के लिए मुख्य स्थेत बंबई उच्च व्यायालय के लिए, सरकारी स्पीडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. एफ 34(10)/2007-व्यायिक]

एम. ए. खान यूसुफी, संयुक्त सचिव और सरकारी काउंसेल

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 31st October, 2007

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri S. K. Mahapatra, Additional Government Counsel as Government Pleader for the High Court of Bombay at Mumbai, for the purpose of this order.

[No. F. 34(10)/2007-Judi.]

M. A. KHAN YUSIFI, Jt. Secy. and Government Counsel

(1167).

गृह मंत्रालय
(भारत के महाराजिस्ट्रार वा कार्यालय)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2007

सा.क्रा.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उन्हें के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्य एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (आशुलिपिक ग्रेड-III) वा.नि. 103, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में ज्ञान गई या लोप की जाने वाले कार्यकार्यकालों में, वा.नि. 103, का कार्यालय के जागा प्रभाग तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सभी निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में आशुलिपिक ग्रेड-III के परं पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय (जागा प्रभाग) परिवर्तन वा.नि. 103, संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड-III, भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविरित हैं।

4. निरहेताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य मक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्टे दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षित है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों के बारे में, आयुराद्धारा, शिथिल करनी चाही।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रुपए) | क्या चयन— पद अंतव्य | सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधयन— (पेशन) नियम, 1972 के पद है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------|----------------|----------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| आशुलिपिक ग्रेड-III | 21* | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' | 4000-100-6000 रुपए | लागू नहीं *कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसूचित वर्ग के बीच | लागू नहीं परिवर्तन किया जा सकता है। | 18 और 27 वर्ष की बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अध्ययियों के मामले में 40 वर्ष की आयु और अनुसूचित जातियों अनुसूचित व्यक्तियों के अध्ययियों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय।) |

(7)

卷之三

卷之三

टिप्पणी 1 : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, संघ राज्यक्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा संघ राज्यक्षेत्र लक्ष्मद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)।

टिप्पणी 2 : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भर्तमाली व्यवसाय आयोग द्वारा विज्ञापित अंतिम तिथि होनी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, के लिए विविहत आवाज़ और ईस्पिक यदि कोई हो।

अहताएं प्रोन्ति की दशा में लालू हींगी या महीं लालू हींगी या महीं

(8)

(9)

अनिवार्यः

(1) सैटिक या समकक्ष :

(2) आशूलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति
(अंग्रेजी या हिन्दी)

वांछनीय : कम्प्यूटर में दक्षता ।

लागू नहीं होता। (लोकान्तर वा लोकान्तर सीधी भूती के लिए) दी उपर्युक्त

३० (प्राचीन) एवं विविध विवरणी वाचन, ३०
विविध विवरणी वाचन

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या फ्रेन्टिंग से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

कर्मचारी चयन आयोग के साम्याप्त से सीधी भर्ती

(which, less than a year ago, sold 10,000 (12)).

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती २००५, जूलाई प्रतिनियुक्ति/आपेलिन्मेन

प्रत्यक्षरी के प्रतिनियुक्ति पर होने या लग्जी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य प्रतिस्थितियाँ में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि की रिक्तियाँ कद्रों सरकार या राज्य सरकार के उन आधिकारियों से प्राप्तनियुक्ति/आमलत आपार पर मर्याजा करती हैं जो (क) (१) मूल सरकार या नियमित आधिकार सभा सदूचा प्रदान करते हैं ।

(ii) जिन्होने मूल संघर्ष या विभाग में 3050-4590 रुपए या समतुल्य के

वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में नियमित आधार पर आठ वर्ष के नियमित सेवा की हो और

(ख) कालम में सोधी, सर्ति के लिए विद्युत शक्ति अनुकूल और अनुभव रखते हों।

(12)

टिप्पणी 1 : इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्त्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए) :

(1) सहायक महाराजिस्ट्रार (भाषा) या वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) —अध्यक्ष
 (2) भाषाविद या अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
 (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित —सदस्य

लागू नहीं।

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशालय के लिए) :

(1) उप निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
 (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
 (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित —सदस्य

[फां. सं. ए-160] 11/12/2000-प्रसा.-II/प्रसा. V]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 7th November, 2007

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-III in the Language Division of the Office of the Registrar General, India as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Stenographer Grade-III, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer Grade-III | 21 * (2007) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 4000-100- 6000 | Not applicable | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) | (10) |

| Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age 40 years in the case of General candidate and upto 45 years in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or Schedules Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). | Essential: — (1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 80 word per minute in Stenography (English or Hindi). Desirable: Computer proficiency | Not applicable | Two years for direct recruits. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| (7) | (8) | (9) | (10) |

(7)

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date as advertised by the Staff Selection Commission.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)

Direct recruitment through the Staff Selection Commission.

(12)

Deputation/absorption :

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation/absorption basis from officer of the Central Government or State Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the scale of pay of Rs. 3050—4050 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1.—The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह दृष्टि है कि ऐसा करना आवश्यक एवं समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेंगी।

6. व्याप्रवृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, विनक्त केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | कर्मांकरण | वेतनमान | चयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का अंथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का अंथवा अचयन (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय हैं ग्रा नहीं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और अधिकारी | 1* (2007) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', बैठक के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित विवाह की बाबत, आदेश द्वारा जारी किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', 13500 रुपए | चयन 8000-275 | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अवधारणा | | | | | | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अवधारणा प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| लागू नहीं होता | | | | | लागू नहीं होता | | प्रोन्ति, व्यक्तियों के लिए हो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में या श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा परे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | | प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में या श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| प्रोन्ति, जिसके तहो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा। | | | | | | | |
| प्रोन्ति : 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा सम्मत प्रबंधक और बैठक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | | | | |
| टिप्पणी : जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | | | | | | | |

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अस्पकालिक सविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारें/संघ राज्य क्षेत्रों/विधिक सेक्टर उपकरणों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्थायत या कानूनी या अर्द्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में 6,500-10,500 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी या वैद्युत या स्वच्छता या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और

(ii) कार्यालय भवन, जिसमें स्वच्छता प्रतिष्ठापन, वातानुकूलन उपस्कर और वैद्युत प्रतिष्ठापन भी है, के अनुरक्षण और रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अस्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अस्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शीय सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विभाग बारे के लिए) :-

प्रथेक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शीय सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. सचिव/अधर सचिव (प्रशासन, सामान्य), संघ लोक सेवा आयोग
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)/ठप सचिव (सामान्य)

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[सं. 39021/01/2005-स्था. (बी)]

श्रीमती सती मोहनदास, अधर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th November, 2007

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Estate Manager and Meeting Officer in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Senior Estate Manager and Meeting Officer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Senior Estate Manager and Meeting officer. | 01 * (2007) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 8,000-275-13,500 | Selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| (7) | (8) | (9) | | (10) | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | Two years for promotees. | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | | |
| (11) | | (12) | | | |
| Promotion failing which by deputation (including short term contract). | Promotion : Estate Manager and Meeting Officer in the pay scale of Rs. 6,500-10,500 with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is | | | | |

(2)

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central/State Governments/Union territories/ Public Sector Undertakings/Universities/Recognized Research Institutions/Autonomous or Statutory or Semi-Government Organizations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognised University or equivalent;
 - (ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office buildings including sanitary installations, air-conditioning equipments and electrical installations.

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (includind short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Secretary/Additional Secretary (Administration, General) Union Public Service Commission —Member
3. Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (General) —Member

वित्त मंत्रालय

(एजेंसी विभाग)

(केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग, (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में, आशुलिपिक, ग्रेड-III के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के साथ,—

(i) संभं 8 (2) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति”।

(ii) संभं 11 में, “100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा” प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“100 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा”।

(iii) संभं 11 में, विद्यमान टिप्पण के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:—

“टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बोमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्त द्वारा भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और संभं 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अहताएं रखता हो।”।

(iv) संभं 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“पुस्टिकरण के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्टति समिति”।

[फा. सं. ए-12018/6/2006-प्र. 7]

एस. सी. सरकार, उप सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि सं. 320, तारीख 2 सितंबर, 2003 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

New Delhi, the 8th November, 2007

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, against serial number 4 relating to the post of Stenographer Gr. III,

(i) in column 8(ii), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi)”.

(ii) in column 11, for the entry, “100% by direct recruitment” the following entry shall be substituted, namely:—

“100% by direct recruitment through Staff Selection Commission”.

(iii) in column 11, under the 'Note' at the bottom, the following words shall be omitted, namely:—

“Candidates will be selected by a Selection Committee to be constituted by the competent authority”.

(iv) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Group 'C' DPC for confirmation”.

[F. No. A-12018/6/2006-Ad.VII]

S.C. SARKAR, Dy. Secy.

Note :— The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 320, dated 2nd September, 2003.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 की संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में,

(i) संभं 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“5000-150-8000 रुपए”

(ii) संभं 6 के अधीन प्रविष्टियों में, “18 से 25 वर्ष” अंकों और शब्दों के स्थान पर, “30 वर्ष” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

(iii) संभं 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनिवार्य :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (जीव विज्ञान) में उपाधि या समतुल्य,

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दंत स्वास्थ्य विकास विशेषज्ञ में डिप्लोमा या समतुल्य,

(ग) दंत चिकित्सा परिषद में दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में पंजीकृत,

(घ) दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी - अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में तब शिथित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।"

(iv) संघ 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टिंग समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष
2. विभाग प्रमुख, दंत चिकित्सा, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला अधिकारी, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल- सदस्य"

[फाईल सं. ए - 11018/39/2005- आर आर (एच)]

यू. सी. नागिया, निदेशक (चिकित्सालय)

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 423, तारीख 14 जुलाई, 1990 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th October, 2007

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. These rules may be called the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dental Hygienist, Dr. Ram Mamohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990,-

(i) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:-

"Rs.5000-150-8000".

(ii) in the entries under column 6, for the figures and words "18 to 25 years", the figures and word "30 years" shall be substituted;

(iii) for the entries under column 8, the following entries shall be substituted namely:-

"Essential :

(a) Degree in Science (Biology) from a recognised university or equivalent,

(b) Diploma in Dental Hygienist from a recognised institute or equivalent,

(c) Registered with Dental Council as Dental Hygienist, and

(d) Two years experience as Dental Hygienist.

Note.— Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. ”;

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of

1. Additional Medical Superintendent Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Chairman

2. Head of the Department, Dental, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member

3. Officers representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member

4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member"

[F.No. A. 11018/39/2005-RR(H)]

U.C. NAGIA, Director (Hospitals)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 423 dated the 14th July, 1990

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शाकित्यों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती नियम, 2005 में,

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2005" अंकों के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे,

(ख) अनुसूची में, --

(i) संतं 2 के अधीन प्रविष्टि में, "2005" अंको के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे,

(ii) संतं 7 के अधीन प्रविष्टि के हिस्से पाठ में परिवर्तन की आवश्यकता नहीं है।

[फाइल सं. ए-12018/45/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 29, तारीख 4 फरवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi the 6th November, 2007

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment Rules, 2005, namely:—

1. These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force from on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment Rules, 2005,—

(a) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2005" the figures "2006" shall be substituted

(b) in the schedule—

(i) in the entries under column 2, for the figures "2005" the figures "2006" shall be substituted

(ii) in the entries under column 7, for Note 1, the following Note Shall be substituted, namely:—

Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Island or Union territory of Lakshadweep).

[File No. A. 12018/45/2000-Lep/CCD]

K.K GUPTA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 29 dated 4th February, 2006.

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य और परिवार

कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रैस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रैस करने वाला) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रैस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, संतं 8 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि में "किसी ल्यात संगठन से" शब्दों को सौंप किया जाएगा।

[फाइल सं. ए-12018/58/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 44, तारीख 25 फरवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi the 6th November, 2007

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur ((Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006 in the existing entries under Column 8, the words "from reputed organization" shall be omitted.

[File No. A. 12018/58/2000-Lep/CCD]

K.K GUPTA, Under Secy.

Note : The Principal notification was published in the Gazette of India vide number G.S.R. 44 dated 25th February, 2006.

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

सा. का. नि. 243.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 16, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, निदेशक (विज्ञान) अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा उप अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ, समूह 'क' पर्यां के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 17 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए;

(2) अनुसूची में क्रम सं. 1, 2 और 3 के प्रति निदेशक, अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा उप अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ से संबंधित स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

**MINISTRY OF CULTURE
(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 12th November, 2007

G. S. R. 243.—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 16, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Director (Science) Superintending Archaeological Chemist and Deputy Superintending Archaeological Chemist, Group 'A' posts Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 11 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against serial numbers 1, 2 and 3 relating post of Director of Superintending Archaeological Chemist and Deputy Superintending Archaeological Chemist, in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration) I/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 244.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 17, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, सहायक अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा सहायक पुरातत्व रसायनज्ञ, समूह 'ख' राजपत्रित तथा अराजपत्रित पदों के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 10 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए;

(2) अनुसूची में क्रम सं. 1 और 2 के प्रति सहायक अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा सहायक पुरातत्व रसायनज्ञ से संबंधित स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th November, 2007

G. S. R. 244.—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 17, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Assistant Superintending Archaeological Chemist and Assistant Archaeological Chemist, Group 'B' Gazetted and Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 2006,-

(1) in line 13 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against serial numbers 1 and 2 relating to Assistant Superintending Archaeological Chemist and Assistant Archaeological Chemist, in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration) I/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 245.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड

(i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. 18, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, सहायक अधीक्षण पुरातत्व लेखाविद् तथा सहायक पुरातत्व लेखाविद् (संस्कृत, द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख) 'समूह 'ख' पदों के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 8 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए;

(2) अनुसूची में सभी पदों के प्रति स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th November, 2007

G. S. R. 245.—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 18, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Assistant Superintending Epigraphists and Assistant Epigraphists (Sanskrit, Dravidian and Arabic and Persian Inscriptions), Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2006,-

(1) in line 10 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against all posts in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm. I]

T. J. POLY, Director (Administration) I/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 246.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड

(i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. 19, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, निदेशक (पुरालेख) (संस्कृत और द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख), अधीक्षण पुरातत्व लेखाविद् तथा उप अधीक्षण पुरातत्व लेखाविद् (संस्कृत और द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख), समूह 'क' के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 9 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए;

(2) अनुसूची में सभी पदों के प्रति स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रश्ना-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th November, 2007

G. S. R. 246.—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 19, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Directors Epigraphy (Sanskrit Dravidian, and Arabic and Persian Inscriptions); Superintending Epigraphists and Deputy Superintending Epigraphists (Sanskrit, Dravidian, and Arabic and Persian Inscriptions) Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 11 for '2006' read '2007';

(2) in the Schedule, against all posts, in Column 2 for '2006' read '2007'.

[F. No. 27-3/2003-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration) I/C

कृषि प्रबन्धालय

(पशुपालन, डेरी और मत्स्य उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2007

सा. का. नि. 247.—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के परंतुक के अनुसरण में, प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) संशोधन नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) नियम, 1964 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—
(1) उक्त नियमों के शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रभाग 26-ठ. केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन (आवास आबंटन) नियम, 1964";

(2) अनुप्रक नियम, 317-ठ-1 में,—

(क) उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(1) इस प्रभाग में इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन (आवास आबंटन) नियम, 1964 है।"

(ख) उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"ये नियम मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र गुडगांव में स्थित आवासों को लागू होंगे।"

(3) अनुप्रक नियम, 317-ठ-2 में,—

(क) खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(ग) 'आवंटी' से, मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का कोई अधिकारी या कर्मचारिण्य का सदस्य अभियेत है, तिसे इन नियमों के अधीन कोई सरकारी आवास आवंटित किया गया है।"

(ख) खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(घ) 'आवेदक' से, मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का कोई अधिकारी या कर्मचारिण्य का सदस्य अभियेत है।"

(ग) खंड (ड) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(ड) 'सक्षम प्राधिकारी' से मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का भारतीय अभियेत है।"

(घ) खंड (ज) में,—

(i) पहले परंतुक का लोप किया जाएगा।"

(ii) दूसरे परंतुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"परंतु यह और कि जहाँ प्रतिवियुक्त पर किसी आवेदक को बाह्य सेवा में मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित किसी केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव में पुनः तैनात किया जाता है, वहाँ बाह्य सेवा की अवधि को उसकी पूर्विकता की तारीख का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित किया जाएगा।"

(ड) खंड (त) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(त) 'स्थानांतरण' से मुंबई, मुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित किसी केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव से किसी अन्य स्थान की कोई स्थानांतरण अभियेत है और जिसमें राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र की सरकार

के अधीन सेवा में कोई स्थानंतरण या प्रतिवर्तन सम्मिलित है ;'

(4) अनुपूरक नियम 317-ठ-3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"मकान किराया भते के लिए पात्रता (अ. नि. 317-ठ-3) - मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा येदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव के सभी कर्मचारियों को, कैप्स के क्वार्टरों में अनिवार्य रूप से निवास करना होगा और वे केवल तब मकान किराया भते के हकदार होंगे जब क्वार्टर उपलब्ध नहीं होता है ;'

(5) अनुपूरक नियम 317-ठ-6 में, उपनियम (1) में, "और उस तारीख तक जो उसके द्वारा विहित की जाए" शब्दों का लोप किया जाएगा ।

(6) अनुपूरक नियम 317-ठ-20, में उपनियम (2) का लोप किया जाएगा ।

(7) उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची
(अनुपूरक नियम 317-ठ-5 देखिए)

| आवास का प्रकार | मासिक परिलेखियाँ |
|----------------|----------------------------------------------|
| I | 3050 रुपये से कम |
| II | 5500 रुपये से कम किंतु 3050 रुपये से अन्यून |
| III | 8500 रुपये से कम किंतु 5500 रुपये से अन्यून |
| IV | 12000 रुपये से कम किंतु 8500 रुपये से अन्यून |
| V | 12000 रुपए और अधिक |

[फा. सं. 26-8/2004-प्रश्ना. III]
ए. के. जैन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग I, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 2 मई, 1964 में संख्यांक का. आ. 1464, तारीख 22 अप्रैल, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 7th November, 2007

G.S.R. 247.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Amendment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Rules, 1964, (hereinafter referred to as the said rules),—

(1) For the heading of the said rules, the following heading shall be substituted, namely :—

"Divison XXVI-L the Central Poultry Development Organisations (allotment of residence) Rules, 1964;"

(2) in supplementary rule 317-L. 1,—

(a) for sub- rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely:-

"(1) The rules in this Divison may be called the Central Poultry Development Organisations (Allotment of Residence) Rules, 1964;"

(b) for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"These rules shall apply to the allotment of residences at the Central Poultry Development Organisations, Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon;"

(3). In supplementary rule 317-L-2,-

(a) for clause (c), the following shall be substituted, namely :—

"(c) 'allottee' means an officer or member of the staff of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon who has been allotted a Government residence under these rules;"

(b) for clause (d), the following shall be substituted, namely:-

"(d) 'applicant' means an officer or member of the staff of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon;"

(c) for clause (e), the following shall be substituted, namely :—

"(e) 'competent authority' means the officer-in-charge of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon ;"

(d) in clause (j),—

(i) the first proviso shall be omitted;

(ii) for the second proviso, the following shall be substituted, namely:-

"Provided further that where an applicant on deputation to foreign service is reposted to any of

the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon, the period of foreign service shall be included for the purpose of determination of his priority date;"

(e) for clause (p), the following shall be substituted, namely:-

"(p) 'transfer' means a transfer from the Central Poultry Development Organisation, Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon to any other place and includes a transfer or reversion to service under a State Government or Government of Union Territory;"

(4) for the supplementary rule 317-L-3, the following shall be substituted namely:-

"Eligibility for House Rent Allowance (S.R. 317-L-3).—All the employees in Central Poultry Development Organisation, Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon will have to reside compulsorily in the Quarters in the campus and will be entitled for House Rent Allowance only when the Quarters are not available;"

(5) in supplementary rule 317-L-6, in sub-rule (1) the words "and by such date as may be prescribed by him" shall be omitted;

(6) in supplementary rule 317-L-20, in sub-rule (2) shall be omitted;

(7) for the Schedule to the said rules, the following shall be substituted, namely:-

Schedule

(See S.R. 317, L-5)

| Type of residence | Monthly emoluments |
|-------------------|------------------------------------------------|
| I | Less than Rs. 3050 |
| II | Less than Rs. 5500 but not less than Rs. 3050 |
| III | Less than Rs. 8500 but not less than Rs. 5500 |
| IV | Less than Rs. 12000 but not less than Rs. 8500 |
| V | Rs. 12000 and above |

[F. No. 26-8/2004-Admn.III]

A.K. JAIN, Under Secy.

Foot Note—The principle rules were published in the Gazette of India, Part-I, Section 3, sub-section (ii) dated the 17th November 2007 vide number SO 1464, dated the 22nd April, 1964.

जल संसाधन मंत्रालय
नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

स.का.नि. 248.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में,—(i) प्रस्ताकालय पौरीचर, कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर, अधिलेख सार्टर, दफ्तरी, जमादार, वेयर हाउस मैन, प्रधान सफाई वाला, पैकर और परिचर (तकनीकी प्रलेखीकरण) से संबंधित क्रम सं. 1 से 8 और 15 में, स्तरम् 4 के अधीन, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"2610-60-2910-65-3300-70-400 रुपए";

(i) जमादार से संबंधित, क्रम सं. 5 में, स्तरम् 1 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"ज्येष्ठ चपरासी"।

[सं. 21/2007/फा.सं. 35/05/2000-स्था. I (वोल्यू. II)]

पी.एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम स.का.नि. सं. 421 तारीख 16 सितंबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th November, 2007

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002,—(i) against the posts at serial numbers 1 to 8 and 15, relating to Library Attendant, Junior Gestetner Operator, Record Sorter, Dafty, Jamadar, Warehouse Man, Head Safaiwala, Packer and Attendant (Technical Documentation), under column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-400.";

(ii) against the post at serial number 5 relating to Jamadar, under column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Senior Peon"

[No. 21/2007/F. No. 35/5/2000-Estt.I (Vol. II)]

P.S. CHAKRABORTY, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide number G.S.R 421, dated the 16th September, 2002.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1989) की अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले बिहाया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में समूह 'घ' पदों और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि इन नियमों में कोई बात चपरासी के रूप में नियुक्त किए गए शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों को लागू नहीं होगी।

6. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यायूति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े बांग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन | सेवा में जोड़े गए वर्षों | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | | | अथवा अचयन पद | का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|----------------|----------------|
| 1. खान सुरक्षा महानिदेशक के वैयक्तिक स्वाफ का अधीक्षक | 1* (2006) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', समूह 'घ', परिवर्तन किया (अनुसूचितीय) | 5000-150- 8000 रु. | लागू नहीं होता होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | | | |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>प्रतिनियुक्ति : खान सुरक्षा महानिदेशालय कार्यरत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।</p> <p>टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम् आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | | | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 2. सहायक | 30* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय) | 5000-150- चयन अराजपत्रित, | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| (8) | | (9) | | | | (10) |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता |
| (11) | | (12) | | | | |
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति : | ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्योति भंडारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | | | | |

(13)

(14)

समूह 'ग' विधानीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने लिए) लागू नहीं होता।

निदेशक प्रशासन/

(i) खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन)का भार साधक —अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक —सदस्य

(iii) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय रेलवे बोर्ड, —सदस्य
धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का
8000-13000 रुपये या उससे ऊपर वेतनमान का
एक अधिकारी

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 3. लेखाकार 1* (2006) | *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', 7000 रु. आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया (अनु-सचिवीय) जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 4500-125-7000 रु. | 4500-125- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रतिनियुक्त द्वारा | प्रतिनियुक्ति : 4000-6000 रु. के वेतनमान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारिवृद्ध (उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी) जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| (13) | (14) |
|----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-----|----------------|----------------|
| 4. उच्च श्रेणी 167* (2006) | *कार्यभार के सेवा समूह 'ग', 6000 रु. (108)/समूह आधार पर अराजपत्रित, लिपिक (58)/परिवर्तन किया (अनु-सचिवीय) ज्येष्ठ भंडारी जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', 4000-100-6000 रु. | 4000-100- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(11)

प्रोन्नति द्वारा

(12)

(i) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर में से प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(ii) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर में से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने किसी एक श्रेणी में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर के प्रोन्नति के विचार किया जा सकता है जिसके पश्चात् उन्होंने टंकण परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो अथवा उसे पास करने की विहित प्रक्रिया के आधार पर छूट प्राप्त हो और ऐसी प्रोन्नति तकाल प्रभावी होगी ।

2. केवल लैम्पमैन/हेल्पर के प्रोन्नति के संबंध में विचार किया जाएगा, यदि वह किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता रखता/रखती हो ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए)

(14)

लागू नहीं होता ।

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक) —अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक —सदस्य

(iii) 8000-13000 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खुनन सुरक्षा का कार्यालय, रेवले बोर्ड, धनबाद/कायेला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

5. अक्षर श्रेणी 66* (2006) साधारण केन्द्रीय 3050-75- लागू नहीं लागू नहीं होता 27 वर्ष से अधिक नहीं :
लिपिक(59)/ *कार्यभार के सेवा समूह 'ग', 3950-80- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)

ब्राडमा ऑप- आधार पर अराजपत्रित, 4590-रु.
रेटर(1)/हिन्दी परिवर्तन किया (अनु-सचिवीय)

टाईपिस्ट(6) जा सकता है ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के जांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है) ।

| (8) | (9) | (10) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हताएँ । | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि : | | |
| (क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएँ नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, और | | |
| (ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है । | | |

| (11) | (12) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| टिप्पणी : 10 प्रतिशत रिक्तियों (नियमित स्थापन में) के खान सुरक्षा महानिदेशालय के समूह (घ) कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी :- | |
| (क) चयन ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए समिति विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं । | |
| (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) | |
| (ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काडर में एक धर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी । भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी । | |

| (13) | (14) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने लिए) :- | लागू नहीं होता । |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साथक | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप-निदेशक | —सदस्य |
| (iii) 8000-13500 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खनन सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबांद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. आशुलिपिक श्रेणी-II | 44* (2006) | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय) | 5000-150- 8000 रु. | चयन लागू नहीं होता | 27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, असमिकम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लक्ष्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| (8) | | | | | (9) | (10) |
| आवश्यक : | | | | | | |
| (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या या सम्मति परीक्षा। | | | | नहीं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हो वर्ष |
| (ii) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट | | | | | | |
| (11) | | | | | (12) | |
| प्रोन्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा | | | प्रोन्ति : | | | |
| | | | ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो। | | | |
| (13) | | | | | (14) | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने लिए) :- | | | | | लागू नहीं होता। | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) -अध्यक्ष का भार साधक | | | | | | |
| (ii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप-निदेशक -सदस्य | | | | | | |
| (iii) 8000-13000 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खनन सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 7. आशुलिपिक श्रेणी-III | 29* (2006) | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय) | 4000-100- 6000 रु. | लागू नहीं होता | 27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है) |

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

(8)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य परीक्षा ।
- (ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति अथवा हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति ।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)

- (i) 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा
- (ii) 25 प्रतिशत आशुलिपि और टंकण में परीक्षण के माध्यम से खान सुरक्षा भवनिकेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/ग्राहमा ऑपरेटर/हिन्दी टाइपिस्ट में से खान द्वारा, जिन्होंने उपरोक्त किसी भी काउर में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए) :-

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) -अध्यक्ष का भार लाभक
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप निदेशक -सदस्य
- (iii) 8000-13500 रुपये के बेतनमान में अधिका मुख्य खत्रन सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी

(14)

लागू नहीं होता

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------|------------|--------------------------------|-----------------------|-----|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. सर्वेक्षक | 20* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' | 5000-150- 8000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | 35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है । |

(7)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निम्नाखांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पाजिले के पांगी उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए काहा गया है ।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन के आधार पर गणित, भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान/कम्प्यूटर विज्ञान के लिए विषय के रूप में इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा इंजीनियरी में डिग्री या अन्य किसी अहता के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड सीनियर सेकेन्ड्री स्कूल परीक्षा या इंटरमीडिएट परीक्षा अथवा इसके समतुल्य परीक्षा ।

(ii) कोयला खान विनियम 1957 के अधीन या धातुपादक खान विनियम 1961 के अधीन प्रदत्त खान सर्वेक्षण सक्षमता प्रमाण पत्र (असीमित)

आयु : नहीं

शैक्षिक अहता : हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(11)

(12)

प्रेन्टिंग द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्टन्टि :

ऐसे नक्शानवीस सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस और नक्शानवीस/सांगक के रूप में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस/सांगक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(13)

(14)

सम्पूर्ण "ग" विभागीय प्रोन्टन्टि समिति

(प्रोन्टन्टि और सुषेष के संबंध में विचार करने लिए) :-

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष का भाग साधक

(ii) उपनिदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक — सदस्य

लागू नहीं होता

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. नक्षानवीस सर्वेक्षक (9)/ प्रधान नक्षानवीस | 11* (2006) *कार्यपार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है। | 5000-150- 8000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति : | | | | | |
| | ऐसे नक्षानवीस/कम्प्यूटर प्रोग्रामर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रान्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने लिए) : | | लागू नहीं होता | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक | | -अध्यक्ष | | | | |
| (ii) उपनिदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | | -सदस्य | | | | |
| (iii) सर्वेक्षण अधीक्षक | | -सदस्य* | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 10. नक्षानवीस (11)/ कम्प्यूटर प्रोग्रामर (1) | 12* (2006) *कार्यपार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है। | 4000-100- 6000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 और 27 वर्षों के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)। |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| | | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| (8) | (9) | (10) | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| आवश्यक : | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां, स्वैकृत (ii) | दो वर्ष | | | | |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा । (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानबीसी में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सर्वेक्षण या सिविल/विद्युत/यांत्रिक/खनन इंजीनियरी में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र । | | | | | | |
| वांछनीय : खानों में सर्वेक्षण कार्य का अनुभव । | | | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| (i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 75 प्रतिशत खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे फैरोप्रिन्टर प्रतिचयक (सैम्प्लर) और चेनमैन में से परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने किसी एक या अधिक श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ii) को छोड़कर शैक्षिक अर्हताएं हैं जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं होता | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोनंति समिति (प्रोनंति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : लागू नहीं होता । | | | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक—अध्यक्ष (ii) उपनिदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक (iii) सर्वेक्षण अधीक्षक | —सदस्य —सदस्य | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 11. वैज्ञानिक सहायक | 7* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' | 4500-125-7000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 22 और 23 वर्षों के बीच : (केन्द्रीय रूपकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों ग आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) । |
| | | कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और तिकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियोंके लिए विहित की गई है) । |
| | | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति वौदशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| आवश्यकः : | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| किसी मान्यता ग्राप विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान अथवा रसायन विज्ञान) में हिंदी और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । | | |
| टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । | | |
| (11) | (12) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |
| (13) | (14) | |
| समूह “ग” विभागीय प्रोनेन्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : | लागू नहीं होता । | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक -अध्यक्ष | | |
| (ii) खान सुरक्षा निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) | -सदस्य | |
| (iii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-निदेशक | -सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. तकनीकी सहायक | 1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्र, (अनुसविवीय) | 4500-125-7000 रु. | लागू नहीं होता होता | लागू नहीं होता होता | 18 और 28 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)। |

| | (8) | (9) | (10) | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| आवश्यक : | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | | |
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान) में डिग्री और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । | | | | | | |
| अथवा | | | | | | |
| ओवर मैन सक्षमता प्रमाणपत्र के साथ खनन में डिप्लोमा । | | | | | | |
| टिप्पण : अनुच्छेद संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम घर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । | | | | | | |
| (11) | | (12) | | | | |
| सीधी भर्ती द्वारा | | लागू नहीं होता | | | | |
| (13) | | | (14) | | | |
| समूह 'ग' विषाणीय प्रोन्नति समिति (युष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : | | लागू नहीं होता । | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साथक —अध्यक्ष | | | | | | |
| (ii) खान सुरक्षा निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) | | —सदस्य | | | | |
| (iii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-निदेशक | | —सदस्य | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (1) |
| 13. कनिष्ठ 6 ¹ (2006) साधारण केन्द्रीय हिन्दी अनुवादक | कार्यकार के आधार सेवा, समूह "ग", पर्याप्त विवरण किया जा सकता है । | 5000-150-8000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी संस्करणों के सिए शिथिल करके 42 वर्ष तक यों जा सकती है) । | |
| टिप्पण 1 : अयु-सीमा अवधारित करने का हिंदू निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से उपायेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो अखम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उम-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लद्धिग्रीष के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । | | | | | | |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| आवश्यक : | | लागू नहीं होता | | सीधी भर्ती किये जाने के लिए | | |
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी-अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो, | | | | दो वर्ष | | |
| अथवा | | | | | | |
| किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निदेशक के माध्यम के अनुसार हिन्दी के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के साथ कोई अनिवार्य विषय में परीक्षा, | | | | | | |
| अथवा | | | | | | |

(8)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी विषय में बैचलर डिप्ली या दोनों विषयों में से एक परीक्षा के माध्यम के नियम में हो और हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं हिन्दी तथा अंग्रेजी से व अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

(11)

(12)

(i) 50 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : 5000-8000 रु. के वेतनमान में उन्नियत से पूर्ण नियमित पद धारकों की उपयुक्तता की प्रारंभिकता उन्नियत पद पर नियुक्ति के लिए विभाग द्वारा जांच की जाएगी । यदि उपयुक्त निर्धारित है तो उसे प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्ति के लायक समझा जाएगा यदि उन्नियत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह 4500-7000 रु. के वेतनमान में पद धारण करना जारी रखेगा/रखेगी और उसके मामले को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा ।

आमेलन :

खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी—
क. (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और ख. जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हों ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोनेन्टि समिति

(पुष्टि के संबंध में विद्यार्थ करने के लिए) :

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)

—अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक

—सदस्य

(iii) हिन्दी अधिकारी

—सदस्य

लागू नहीं होता

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| 14. केवर टेकर | 1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय) | 4500-125-7000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी—

क. (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण करते हैं, या

(ii) 4000-6000 रु. में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारियून्द जिन्होंने (उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी) 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. रिप्रो- ग्राफर | 1* (2006) | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, आधार पर (अनुसन्धानीय) परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह 'ग', 6000 रु. | 4000-100- | सागू नहीं होता | सागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन भाल करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले का पांची उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | |
| | | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| (8) | (9) | (10) | | | | | |
| (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा, आयु : नहीं | आयु : नहीं | सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष | | | | | |
| (ख) 30 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति के साथ टंकण का ज्ञान | शैक्षिक अर्हता हो | | | | | | |
| (ग) इलेक्ट्रॉनिक टाईपराइटर/शब्द संसाधक और अन्य कार्यालय उपकरणों के कार्य संचालन और रखरखाव का ज्ञान। | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| (11) | (12) | | | | | | |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति : | | | | | | |
| | खान सुरक्षा भारतीय सालय के ऐसे कर्मचारी- | | | | | | |
| | (i) जो नियमित आधार पर सांशो वद धारण करते हैं, या | | | | | | |
| | (ii) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक हिन्दी टाईपिस्ट जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। | | | | | | |
| | टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड बाह्य वद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | | | |
| | प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख जो 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | | | |
| | | | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोनेन्टि समिति (मुट्ठि के संबंध में विचार करने के लिए) : | सागू नहीं होता | | | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) | -अध्यक्ष | | | | | | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य | | | | | | |
| (iii) प्रशासनिक अधिकारी | -सदस्य | | | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | |
|------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16. फोटो कॉपियर (2006) | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आपरेटर, *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आराजपत्रित, अनुसंचितीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रु. | चयन होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तक चम्बा जिसे के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (8) | (9) | (10) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------|
| (क) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य | नहीं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |
| (ख) ऑटोमैटिक प्लेन पेपर की पियर, अनुसिपित्र, मशीन, फेरो मुद्रण मशीन के संचालन और अनुरक्षण में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव । | | |

| (11) | (12) |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्ति : ऐसे फेरो प्रिंटर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है । |

| (13) | (14) |
|--------------------------------------------------------------|----------------|
| समूह 'ग' के विभागीय प्रोन्ति समिति | लागू नहीं होता |
| (पुष्टि के संबंध में विधार करने के लिए) : | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक | -अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य |
| (iii) प्रशासनिक अधिकारी, खान सुरक्षा महानिदेशप्रालय, धनबाद | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. सैम्यमैन | 1* (2006) *कार्यपार के आधार सेवा, समूह 'ग', पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय अर्थ सेवा, समूह 'ग', अनुसार सेवकों | 3050-75-3950-80-4590 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सिविल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|------------------------------------------------------------|----------------|---------|
| आवधारक :- | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। | | |
| (2) राज्य सरकार द्वारा अनुदत्त विद्युत वायर मैन अनुणापन। | | |
| (3) वायर मैन/सहायक वायर मैन के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव। | | |

| (11) | (12) |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (13) | (14) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) | -अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य |
| (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या अधिक वेतनमान का। इ अधिकारी | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18. स्टाफ कार 14*(2006) | सामान्य केन्द्रीय द्वाईवर *कार्यमार के आधार साधारण पर परिवर्तन किया श्रेणी जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 3050-75- सामूह 'ग', 3950-80- अराजपत्रित, 4590 रु. | लागू नहीं होता होता | लागू नहीं होता होता | 21 से 32 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| | | | | | | 2. : सोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| आवश्यक :- | | | | | | |
| (1) कम-से-कम मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। | आयु : नहीं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | | | | |
| (2) मोटर यान चलाने की विधि मान्य अनुज्ञाप्ति। | शैक्षिक अर्हता : हाँ | | | | | |
| (3) मोटर यंत्रक्रिया का बुनियादी ज्ञान। | | | | | | |
| (4) मोटर यान चलाने का अनुभव | | | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | आमेलन : | | | | | |
| | चालन में 'आवश्यक समझे गए सक्षमता मानक के प्रतिशिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता अधिनिर्णात करने के लिए परिकथित चालन में परीक्षा के परिणाम के आधार पर खान सुरक्षा महानिदेशालय एसे नियमित समूह "झ" कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : | | | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) | -अध्यक्ष | | | | | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य | | | | | |
| (iii) मुख्य चयन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी | -सदस्य | | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------|-----|----------------|----------------|
| 19. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 | 14*(2006) *कार्यपार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचितीय | 4000-100- 6000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्ति द्वाय। | प्रोन्ति : स्टाफ कार ड्राइवर साधारण ग्रेड की श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा समुचित सत्र का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन है। |

| (13) | (14) |
|--------------------------------------------------------------|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति | लागू नहीं होता |
| (पटि के संबंध में विद्यार करने के लिए) : | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक | -अध्यक्ष |
| (ii) खान सुरक्षा निदेशक (योग्यिक) | -सदस्य |
| (iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|-----------|-------------------------------------------|--------------------|-----|----------------|----------------|
| 20. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 | 17*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 7000 रु. | 4500-125- 7000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्ति द्वाय। | प्रोन्ति : स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड 2 की श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा या स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड 2 तथा स्टाफ कार ड्राइवर साधारण ग्रेड में 15 वर्ष की समिलित सेवा और समुचित सत्र का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन। |

| (13) | (14) |
|--------------------------------------------------------------|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति | लागू नहीं होता |
| (पटि के संबंध में विद्यार करने के लिए) : | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक | -अध्यक्ष |
| (ii) खान सुरक्षा निदेशक (योग्यिक) | -सदस्य |
| (iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|-------------------|-----|----------------|----------------|
| 21. स्टाफ कार ड्राईवर विशेष श्रेणी | 3* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन | 5000-150-8000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|-------------------|------------|
| प्रोन्ति द्वारा । | प्रोन्ति : |

स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 और स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 2 में नौ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा और दोनों के न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 और स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 2 तथा स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी में 18 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा ।

| (13) | (14) |
|---------------------------------------------------------------|----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति | लागू नहीं होता |
| (पुष्टि के संबंध में विधार करने के लिए) : | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) | -अध्यक्ष |
| (ii) खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिकी) | -सदस्य |
| (iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|-----------------|-----|----------------|----------------|
| 22. ज्येष्ठ गैस्टेट्नर प्रचालक | 1* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन | 3050-75-3950-80 | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|-----------------------------------------------------------|------------|
| प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । | प्रोन्ति : |

कनिष्ठ गैस्टेट्नर प्रचालक जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति :

खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।

(12)

(ii) कनिष्ठ अभिलेखपाल/पुस्तकालय परिचर/दफ्तरी/ज्येष्ठ व्यपरासी का पद धारण करने वाले खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने उम्मीदों में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो डुप्लिकेटिंग मशीन को प्रशालित करने और उसके रख रखाव की दक्षता रखते हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परिक्ष में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष, से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से चिन्ह कर सकेंगी

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) -अध्यक्ष
 (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक -सदस्य
 (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान में काई अधिकारी -सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------|--------------|--------------------------------------------|----------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 23. सहायक | 1* (2006) | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 3950-80- | 3050-75- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |

*कार्यभार के अराजपत्रित, 4590 रु.

आधार पर अनुसचिवीय

परिवर्तन

किया जा

सकता है

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। जो कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्मा जिले के पांगी उप-खण्ड अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फिटर का प्रमाण-पत्र या वायरमैन/विजली मिस्ट्री का प्रमाण-पत्र
- (iii) किसी कार्यशाला या खान या कारखाने में यांत्रिकी फिटर के रूप में या वायरमैन के रूप में या विद्युत फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) - अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक - सदस्य
- (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या उससे अधिक वेतन-मान में कोई अधिकारी - सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

| | | | | | | |
|------------|----------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24. तकनीकी | 1*(2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | 3050-75- अर्जानियता, अनुसंचितीय | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक तक की जा सकती है) |
|------------|----------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

टिप्पणि 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----|----------------|----------------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | | | |
| (i) सेट्रिक्युलेशन या समतुल्य (ii) कम से कम 2 वर्ष की अवधि का वैद्युत/यॉनिकी/इलेक्ट्रॉनिक विद्या में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र । | | | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| सीधी मर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) : | लागू नहीं होता | | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक (iii) प्रशासनिक अधिकारी | -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 25. फैरोप्रिन्टर | 3* | साधारण केन्द्रीय | 2750-70- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | (2006) | सेवा, समूह "ग", 3800-75- | | | |
| | | *कार्यपाल के अराजपत्रित, 4400 रु. | | | | |
| | | आधार पर (अनुसचिवीय) | | | | |
| | | परिवर्तन | | | | |
| | | किया जा | | | | |
| | | सकता है | | | | |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| प्रोन्ति द्वारा | ऐसा प्रतिचयक/जरीबी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो । | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) : | लागू नहीं होता | | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि | -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य | | | | | |
| संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या उससे अधिक वेतनमान में कोई अधिकारी | -सदस्य | | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------|----------------|----------------|
| 26. कनिष्ठ गैस्टेनर प्रचालक | 3* (2006) कार्यालय आधार पर परिवर्ती किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", असाधारण परिवर्ती किया (अनुसन्धानीय) | 2650-65- 3300-70- 4000 रु. | अवधन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्ति : ऐसा दफतरी और ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जो गैस्टेनर मशीनों को प्रचालित करने तथा उसके रख-रखाव में दक्षता रखते हैं आमेलन : खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से पद की उपयुक्तता को न्याय निर्णीत करने के लिए अधिकारित गैस्टेनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव में परीक्षण के आधार पर जिन्होंने 2550-3200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष की सेवा या 2610-3590 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से जो निम्नलिखित धारण करते हैं :- (क) (i) नियमित आधार पर सदृशपद हो; (ii) 2550-3200 रु. के वेतनमान में ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जो गैस्टेनर मशीन को प्रचालित करने तथा उसके रख-रखाव का ज्ञान रखता हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने तथा उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | लागू नहीं होता | | | | | |

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक
(प्रशासन का भार साधक) — अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक — अध्यक्ष
- (iii) प्रशासनिक अधिकारी — अध्यक्ष

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 27. प्रतिचयक | 10* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 3300-70- आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है । | 2650-65- सेवा, समूह "घ", 3300-70- अराजपत्रित, (अनुसचिवीय) | लागू नहीं होता होता 4000 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (तो कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले को पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) |
| | | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |
| (8) | | | (9) | लागू नहीं होता | | (10) |
| आवश्यक : | | | | | | 2 वर्ष |
| पिछले स्कूल सत्र उत्तीर्ण और किसी प्रयोगशाला या वैज्ञानिक प्रृकृति के क्षेत्रीय कार्य में 5 वर्ष का अवधारिक अनुभव | | | | | | |
| (11) | | | (12) | | | |
| 2000 अर्जी द्वारा | | | लागू नहीं होता | | | |
| (13) | | | (14) | | | |
| मध्यूह "घ" विभागीय प्रोनेता समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : | | | लागू नहीं होता | | | |
| (i) नियंत्रक (प्रशासन)/खान सुरक्षा नियंत्रक (प्रशासन का भार साथक) | | | -अध्यक्ष | | | |
| (ii) उप-नियंत्रक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-नियंत्रक | | | -सदस्य | | | |
| iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ता खा भविष्य निधि संगठन के कार्यालय | | | | | | |
| स 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी | | | -सदस्य | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28. कनिष्ठ अभिलेख पाल | 1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 3300-70- आराजपत्रित, (अनुसन्धानीय) | 2650-65- 4000 रु. | अवयन | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक की आयु शिथिल की जा सकती है) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लंददाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|---------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------|
| आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण | आयु : नहीं शैक्षिक अहर्ता : हाँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |

| (11) | (12) |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्ति : ऐसे दफतरी/ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| (13) | (14) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : | लागू नहीं होता। |

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक
(प्रशासन का भार साधक) — अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक — सदस्य
- (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/
कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय
से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का
अधिकारी — सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------------|----------------|
| 29. दफ्तरी | 10* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 3150-65- आधार पर अराजपत्रित, 3540 रु. परिवर्तन किया (अनुसाचिवीय) जा सकता है। | 2610-60- | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | | | | | |
| | (8) | | (9) | | | (10) |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | |
| | (11) | | (12) | | | |
| | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : | | | | |
| | | ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो। | | | | |
| | | टिप्पणि : ऐसे चपरासी जिन्होंने मिडिल स्टर उत्तीर्ण नहीं किया है दफ्तरी के रूप में नियुक्ति के लिए अपनी उपभुक्ताता अभिनिश्चित करने के क्रिकल्पों के अनुसार हिन्दी या अंग्रेजी के अध्यधीन होंगे। | | | | |
| | (13) | | (14) | | | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : | | लागू नहीं होता | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) | | -अध्यक्ष | | | | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | | -सदस्य | | | | |
| (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. के या अधिक वेतनमान का अधिकारी | | -सदस्य | | | | |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 30. ज्येष्ठ चपरासी | 1* (2006) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 3150-65- आधार पर अराजपत्रित, 3540 रु. परिवर्तन किया (अनुसाचिवीय) जा सकता है। | 2610-60- | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | | | | | |
| | (8) | | (9) | | | (10) |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | |
| | (11) | | (12) | | | |
| | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : | | | | |
| | | ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो। | | | | |
| | (13) | | (14) | | | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : | | लागू नहीं होता। | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) | | -अध्यक्ष | | | | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | | -सदस्य | | | | |
| (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी | | -सदस्य | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 31. पुस्तकालय परिचर | 1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ध", अराजपत्रित, (अनुसाचिवीय) | 2610-60- सेवा, समूह "ध", 3150-65- अराजपत्रित, 3540 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| (11) | (12) | | | | | |
| प्रोन्ति द्वारा | प्रोन्ति : | ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो। | | | | |
| (13) | (14) | | | | | |
| समूह "ध" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) | | लागू नहीं होता। | | | | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) | | -अध्यक्ष | | | | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | | -सदस्य | | | | |
| (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. के या अधिक वेतनमान का अधिकारी | | -सदस्य | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 32. चपरासी | 136* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ध", अराजपत्रित | 2550-55- सेवा, समूह "ध", 2660-60- अराजपत्रित, 3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है) |
| | | | | | | टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के यांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

(1)

(7)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :
मिडिल स्कूल सेर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

(12)

(i) आमेलन द्वारा 25 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) 15 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन :
ऐसा सफाईवाला/चौकीदार/माली जिसने मूल काडर में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और चपरासी के बद सीधी पर भर्ती के लिए विहित अहती नहीं रखते हैं परन्तु जिनके पास आरोपिक सक्षमता है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता का सबूत दें।

(13)

(14)

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे (आमेलन और पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साथक) | —अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | —सदस्य |
| (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

33. जरीबी

38* (2006) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 3300-70- लागू नहीं होता
*कार्यमार के आधार पर अराजपत्रित 4000 रु.
परिवर्तन किया (अनुसविचीय) जा सकता है।

18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल

(7)

और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------|
| आवश्यक : | आयु : नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण | शैक्षिक अहर्ताएं : हां | |
| (ii) भूसर्वेक्षण/खान सर्वेक्षण में छह मास का प्रशिक्षण/अनुभव | | |
| (11) | (12) | |
| (i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता | |
| (ii) 25 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षण के माध्यम चयन द्वारा जो पद के लिए शैक्षिक अहर्ता की अपेक्षाएं भूरी करते हैं। | | |
| (13) | (14) | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (युष्टि पर विचार करने के लिए) : | लागू नहीं होता। | |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) | -अध्यक्ष | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | -सदस्य | |
| (iii) सर्वेक्षण अधीक्षक | -सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 34. चौकीदार 26* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", 2660-60- अराजपत्रित | 2550-55- 3200 रु. | लागू नहीं होता होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक की आयु शिथिल की जा सकती है) | टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, |

(7)

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, डिमाच्चल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगा उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

बाँछनीय :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्राथमिक स्कूल इतर उत्तीर्ण

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(13)

(14)

समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्ति पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता।

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) —अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य
- (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या इससे अधिक बेतनमान का कोई अधिकारी —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

35. माली

4* (2006) साधारण केन्द्रीय 2550-55- लागू नहीं लागू नहीं होता।
 *कार्यभार के सेवा, समूह "घ", 2660-60- होता।
 आधार पर अराजपत्रित 3200 रु.
 परिवर्तन किया जा सकता है।

18 से 21 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत

(7)

की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (8) | (9) | (10) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| बांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| (11) | (12) | |
| सीधी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं होता । | |
| (13) | (14) | |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विद्वान करने के लिए) : | | लागू नहीं होता |
| (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक | —अध्यक्ष | |
| (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक | —सदस्य | |
| (iii) मुख्य खान सुलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी | —सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 36. सफाईवाला | 9* (2006). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अरिबर्तन किया जा सकता है । | 2550-55-2660-60-3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है) |

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, येवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रिति जिले तथा चम्बा जिले का पांची उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)

(9)

(10)

वाँछनीय :

प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता ।

(13)

(14)

समह 'ध' विभागीय प्रोनेति समिति (पुस्ति पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) — अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक — सदस्य
- (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान अधिक्षय निधि संगठन के कार्यालय में 8000-13500 रु. का या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2001-आई.एस.एच. II]

एम. एस. आजाद, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 13th November, 2007

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1989 in respect of the posts specified in column 1 of the Schedule except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group "C" and Group "D" posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group "C" and Group "D" posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of the standard of the training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing :

Provided further that nothing in this rule shall apply to physically handicapped persons appointed as Peons.

6. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said any of the posts :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for recruits direct |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Superintendent in the personnel staff of Director General of Mines Safety | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Ministerial) | Rs. 5000-150- 8000 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | |
| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By deputation | | | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Deputation : Officers working the Directorate General of Mines Safety : | Not applicable | Not applicable | | | | |
| (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi). | | | | | | |
| Note : Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application. | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 2. Assistant | 30* (2006) | General Central Service, Group variation dependent on workload | Rs. 5000-150- 8000 'C', Non- Gazetted, (Non- Ministerial) | Selection | Not applicable | Not applicable |
| | | *Subject to variation dependent on workload | | | | |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

| (12) | (13) | (14) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Promotion : Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper with 8 years's regular service in the grade. | Group 'C' Department Promotion Committe (for considering promotion) (i) Director (Administration) —Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration). (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) An officer in the scale pay —Member of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------|---------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Accountant | 01* (2006) | General Central Service, Group 'C', variation dependent on workload | Rs. 4500-125- 7000 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By deputation |

| (12) | (13) | (14) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Deputation : Employees of Directorate General of Mines Safety in the scale of Rs. 4000-6000 (Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper) with 3 years regular service. (The period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government should not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for deputation shall 56 years on the last date of receipt of application.) | Not applicable | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. Upper Division Clerk (108)/ Group Clerk (58)/ variation Senior Store Keeper (1).on workload | 167* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial) | Rs. 4000-100- 6000 | Selection | Not applicable | Not applicable |
| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion | | | |
| (12) | (13) | | | | | (14) |
| (i) 75% by promotion from amongst Lower Division Clerk/Hindi Typist/ Bradma Operator/Lampman/Technician/ Photo Copier Operator/Helper with 8 years's regular service in the grade. (ii) 25% by promotion on the basis of departmental competitive examination from amongst Lower Division Clerk/ Hindi Typist/Bradma Operator Lampman/Technician/Photo Copier Operator/ Helper with at least 5 years regular service in any of the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation. | | | | | Not applicable |
| <p>Note : 1 Lower Division Clerk/Hindi Typist/Bradma Operator Lampman/Technician/Photo Copier Operator/ Helper can be considered for promotion only after they have passed the Typing Test or they have been exempted in accordance with the prescribed procedure form passing it and such promotion will have prospective effect.</p> <p>2. Lampman/Helper will be considered for promotion only if he/she possesses the Matriculation or equivalent educational qualification of a recognized Board or University.</p> | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 5. Lower Division Clerk (59)/ Bradma Operator (1) Hindi Typist (6) | 66* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial) | Rs.3050-75- 3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

(7)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Matriculation or equivalent from a recognized Board or University.</p> <p>2. Minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting provided that :</p> <p>(a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to conditions that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting; and</p> <p>(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p> | Not applicable | Two years | <p>By Direct recruitment.</p> <p>Note : 10% of the vacancies shall be reserved for being filled up from amongst Group 'D' employees (born on regular establishment) of the Directorate General of Mines Safety subject to the following conditions :—</p> <p>(a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification namely Matriculation or equivalent.</p> <p>(b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates).</p> <p>(c) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over.</p> |

| (12) | (13) | (14) | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :— (i) Director (Administration) — Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director (Administration) — Member/Deputy Director of Mines Safety (iii) An officer in the scale of — Member pay of Rs. 8000—13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation. | Not applicable. | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 6. Steno-grapher Grade-II | 44* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Ministerial). | Rs. 5000-150- 8000 | Selection | Not applicable | Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential : | | | | | | |
| (i) Matriculation or equivalent examination from recognized Board or University. | No | Two years for direct | By promotion failing which by recruitment. | | | |
| (ii) Minimum speed of 100 words per minute in Stenography. | | recruitment. | | | | |
| | | | | | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Promotion : Stenographer Grade-III with 3 years, regular service in the grade. | | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :— | Not applicable | | | |
| | | (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) | Chairman | | | |
| | | (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety | Member | | | |
| | | (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation. | Member | | | |
| | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 7. Steno- grapher | 29* (2006) | General Central Service, Group 'C', (Non- Gazetted), (Ministerial) | Rs. 4000-100- 6000 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| Grade-III *Subject to variations dependent on workload. | | | | | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. |

| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential : | | | | | | |
| (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. | Not applicable | Two years | (i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a test in stenography and typewriting from amongst lower Division Clerk/Bradma Operator/Hindi Typist of Directorate General of Mines Safety who have put in 3 years regular service in any of the cadre. | | | |
| | | | | | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation):— (i) Director (Administration) — Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director — Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation. | Not applicable | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 8. Surveyor | 20* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 5000-150- 8000 | Selection | Not applicable | Upto 35 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years). Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

(7)

Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Essential : | Age : No. Educational Qualification : Yes | Two years for direct recruits | By promotion failing which by direct recruitment |
| (i) Senior Secondary School examination or Intermediate Examination or its equivalent from a recognized Board or University with Mathematics, Physics and Chemistry/ Computer Science as subject or passed a Diploma in Engineering or Degree in Engineering or other equivalent qualification approved in that behalf by the Central Government. (ii) Surveyor's Certificate of Competency granted under the Coal Mines Regulations, 1957 or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Promotion : Draftsman Surveyor/Head Draftsman with 3 years regular service in the grade failing which Draftsman Surveyor/Head Draftsman with 8 years regular service as Draftsman Surveyor/Head Draftsman and Draftsman/Computer combined together and failing both Draftsman/Computer with 8 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Survey Superintendent —Member | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|----------------|----------------|
| 9. Draftsman Surveyor (2006) (9) Head Draftsman (2) | 11* *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 5000-150- 8000 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

| (12) | (13) | (14) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Promotion: Draftsman/Computer Programme with 8 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Survey Superintendent —Member | Not applicable |
| (1) 10. Draftsman - 12* (11) Computer Pro- grammer (1) | (2) (2006) *Subject to variation dependent on workload (3) General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent (Non-Ministerial) (4) Rs. 4000-100- 6000 (5) Not Applicable (6) Not applicable | (7) Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 42 years). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District, Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential : (i) Matriculation or equivalent examination of a recognized Board or University. (ii) Diploma/Certificate in Draftsmanship from a recognized Institution or Diploma/Certificate in Surveying or Civil/Mining Engineering of a recognized Institution. | Age : No. Educational Qualification : Yes except (ii) | Two years | (1) 75% by direct recruitment. (2) 25% by selection through a test from amongst ferro-printer, Sampler and Chairman in Directorate General of Mines Safety with 5 years regular service in any one or more of the grades and possessing essential qualifications except (ii) for direct recruitment failing which by direct recruitment. |
| Desirable : Experience in Surveying work in mines. | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Survey Superintendent —Member | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. Scientific Assistant | 7* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 4500-125-7000 | Not applicable | Not applicable | Between 22 and 28 years (Relaxable for Government Servants upto the age 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.) |

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman Nicobar Island and Lakshadweep).

Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential : Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognized University with at least 2 years practical experience in a scientific laboratory. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Schedule Caste and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | Two years | By direct recruitment. | | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Director of Mines Safety (Science & Technology) —Member (iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety. —Member | Not applicable | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 12. Technical Assistant | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 4500-125- 7000 | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 28 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance the Instructions or orders issued by with the Central Government.) Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panghi Sub- |

(7)

Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands or
Lakshadweep).

Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|------------------------|
| <p>Essential : Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognized University with at least 2 years practical experience in a scientific laboratory. Or</p> <p>Diploma in Mining with an Overman's Certificate of Competency.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Schedule Caste and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | Not applicable | Two years | By direct recruitment. |

| (12) | (13) | (14) |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Not applicable | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(i) Director (Administration) —Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration)</p> <p>(ii) Director of Mines Safety (Science & Technology)</p> <p>(iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety.</p> | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. Junior Hindi Translator | 6* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 5000-150- 8000 | Not applicable | Not applicable | Between 21 and 30 years (Relaxable for Government Servants upto of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |
| | | | | | | <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note : If the date of birth of the candidate is older than the date of birth of the closing date of the examination, he/she will be eligible to apply for the post.</p> <p>(i) 50% by absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p> <p>NOTE : The suitability of regular holders of post prior to upgrading in the scale of Rs. 5000-150-8000 will be initially assessed by the department for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he/she shall continue to hold the post in the scale of pay Rs. 4500-7000 and his/her case would be reviewed every year.</p> |
| (8) | (9) | (10) | | | | |
| Essential : Master's degree of recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level. | Not applicable | Two years for direct recruits. | | | | |
| Or Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level. | | | | | | |
| Or Bachelor's degree of a recognized University with Hindi/English as main subject or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus a recognized Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices including Government of India Undertaking. | | | | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Absorption : Officers working in the Directorate General of Mines Safety (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 8 years' regular service in the post bearing pay scale of Rs. 4000-6000; and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Director (Administration) —Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Hindi Officer | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| 14. Caretaker | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 4500-125- 7000 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By deputation |

| (12) | (13) | (14) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Deputation : Officers working in the Directorate General of Mines Safety (i) holding analogous post on regular basis; Or (ii) Employees of Directorate General of Mines Safety in the scale of Rs. 4000-6000 (Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper) with 5 years regular service. | Not applicable | Not applicable |

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. Repro-grapher | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 4000-100- 6000 | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |

(7)

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| (a) Matriculation or equivalent examination of a recognized University or Board; | Age : No Educational qualification : Yes | Two years for direct recruits. | By deputation failing which by direct recruitment. |
| (b) Knowledge of typewriting with a minimum speed of 30 words per minute. | | | |
| (c) Knowledge of working and running maintenance of Electronic typewriter/ word processor and other office equipments. | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Deputation: Employees of Directorate General of Mines Safety :— (i) holding analogous post on regular basis or (ii) Lower Division Clerk/Hindi typist with 8 years regular service. Note : Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Administrative Officer | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16. Photo Copier Operator | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial). | Rs. 3050-75- 3950-8-4590. | Selection | Not applicable | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.) |
| | | | | | | Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. |
| | | | | | | |
| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
| (a) Matriculation or equivalent. (b) At least two years' experience in operation and maintenance of automatic plain paper copier, duplicating machine, ferro-printing machine. | No | Two years for direct recruitment. | By promotion failing which by direct recruitment. | | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Promotion : Ferro-printer with 3 years regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion confirmation):— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Administrative Officer, Directorate General of Mines, Safety, Dhanbad. | Chairman Member Member | Not applicable | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. Lampman | 1* (2006) *Subject to variation dependent workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. (Non-Ministerial). | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | Not applicable | Not applicable | Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |
| | | | | | | <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> |
| (8) | (9) | (10) | (11) | | | |
| Essential : | Not applicable | Two years | By direct recruitment. | | | |
| (1) Middle School standard pass (2) Electrical Wiremen's permit granted by the State Government (3) Five years experience as Wireman/Assistant Wireman | | | | | | |
| Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Not applicable | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</p> <p>(i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines</p> <p>Safety (Incharge of Administration)</p> <p>(ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy</p> <p>Director of Mines Safety</p> <p>(iii) An Officer —Member in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.</p> | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| 18. Staff Car Driver Ordinary Grade | 14* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, (Non- Ministerial) | Rs. 3050-75-3950- 80-4590 | Not applicable | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Between 21 to 32 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Govt.) | <p>Essential :</p> <p>(i) At least Middle School standrd pass.</p> <p>(ii) A valid licence for driving motor vehicle.</p> <p>(iii) Basic knowledge of motor mechanics.</p> <p>(iv) 5 years experience in driving a motor vihicle.</p> | <p>Age—No. Educational qualification—Yes.</p> | Two years for direct recruits |
| <p>Note: 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|----------------|
| By absorption failing which by direct recruitment | Absorption : By absorption on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competency considered essential in driving from amongst the regular Group 'D' employees of Directorate General of Mines Safety and possessing qualifications prescribed for direct recruits. | Group 'C' Department Promotion Committee (for considering promotion):— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) An officer in the scale pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation.—Member. | Not applicable | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 19. Staff Car Driver Grade-I | 14* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial) | Rs. 4000-100-6000 | Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion | Promotion : 9 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Ordinary Grade and subject to passing of trade test of appropriate standard. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. | Not applicable | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 20. Staff Car Driver Grade-II | 17* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial) | Rs. 4500-125-7000 | Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion | Promotion : 6 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-II or a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and in Staff Car Driver ordinary Grade and subject to passing of trade test of appropriate standard. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. | Not applicable | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 21. Staff Car Driver Special Grade | 3* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial) | Rs. 5000-150-8000 | Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion | Promotion : 3 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-I failing which 9 years' combined regular service in the Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II and failing both 18 years combined regular service in the Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver ordinary Grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. | | Not applicable | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 22. Senior Gestetner Operator | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial) | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion failing which by deputation | Promotion : Junior Gestetner Operator with 4 years regular service in the grade. Deputation : Officers working in the Directorate General of Mines Safety. (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Employee of Directorate General of Mines Safety holding the post of Junior record Keeper/Library Attendant/ Daftry/Senior Peon with 5 years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Duplicating Machine. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of : (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member | | Not applicable | |

(12)

Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| 23. Hepler | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 3050-75-3950- 80-4590 | Not applicable | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|-----|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Essential : (i) Middle School standard pass. (ii) Fitter's Certificate in wiremanship/ electrician from any recognized Institute. (iii) One year experience as mechanical fitter or as wireman or electrical fitter in any workshop or mine or factory. Note: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe Communities, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | 2 years' | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 3000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|
| 24. Technician | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs.3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.) | (a) Matriculation or equivalent (b) Industrial Training Institute Certificate in Electrical/Mechanical/Electronics discipline of at least 2 years duration. | Not applicable | 2 years |

Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|-----------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) Administrative Officer—Member | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|----------------|
| 25. Ferro-printer | 3* (2006) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs.2750-70-3800-75-4000 | Selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) (12) | | (13) | | (14) | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By promotion | | Promotion : Sampler/Chairman with 2 years regular service in the grade | | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy of Mines Safety—Member (iii) An Officer in the scale of pay of Rs.8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 26. Junior Gestetner Operator | 3* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 2650-65-3300-70-4000 | Non-Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion failing which by absorption and failing both by deputation | Promotion : Dafty and Senior Peon with 2 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines. Absorption : On the basis of a test in operation and maintenance of gestetner machine designated to adjudge the suitability for the post from amongst Group "D" employees of Directorate General of Mines Safety who have completed four years regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200/- or 2 years regular service in the pay scale of Rs. 2610-3540. Deputation : From amongst the Central Government employee holding (a) (i) analogous post on regular basis; or (ii) Peon in the scale of Rs. 2550-3200/- with 4 years regular service in the grade; and (b) Possessing the knowledge of operation and maintenance of gestetner machine. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (For considering promotion and assessing suitability) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety/Incharge of Administration—Member (iii) Administrative Officer—Member | Not applicable. | | |

(12)

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|
| 27. Sampler | 10* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs.2650-65-3300 70-4000 | Not applicable | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Essential :— Middle School standard pass with 5 years' practical experience in a laboratory or other field work of scientific nature. | Not applicable | 2 years |

Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|----------------|
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 28. Junior Record Keeper | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 2650-65-3300 70-4000 | Non-selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Essential :— Middle School standard pass. | Age : No Educational qualification : Yes | 2 years for direct recruits | | |
| Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By Promotion failing which by direct recruitment | Promotion : Daftry/Senior Peon and Library Attendant with 2 years regular service in the grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering promotion and confirmation):— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|
| 29. Dafty | 10* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted | Rs. 2610-60-3150 65-3540 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By promotion | Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade. Note : Those who are not holding standard pass shall be subjected to a test in Hindi or English according to the choice to ascertain their suitability for appointment as Dafty | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor, Railway Board/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|
| 30. Senior Peon | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted | Rs. 2610-60-3150 65-3540 | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By promotion | Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| 31. Library Attendant | 1* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 2610-60-3150 65-3540 | Non-selection | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | |
| By promotion | Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | | Not applicable | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 32. Peon | 136* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted | Rs. 2550-55-2660 60-3200 | Not applicable | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential :— Middle School standard pass. | Not applicable | 2 years for direct recruits | | |
| Note :—1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| (i) 25% by absorption failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment | Absorption : Safaiwala/Chowkidar/ Mali who have put in 5 years' regular service in the parent cadre and do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Peon but who possesses elementary literacy and give proof of ability to read Hindi or English or a regional language. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering absorption and confirmation) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable |
| | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 33. Chairman | 38*(2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 2650-65-3300-70-4000 | Not applicable | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | Essential : (i) Middle School standard pass (ii) Six months training/experience in Land Survey/Mine Surveying | Age : No Educational Qualifications : Yes | 2 years for direct recruits |

Note :—1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note :—The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancies reserved for them.

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| (i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a departmental test amongst Group 'D' Employee who fulfill the requirements of educational qualifications for the post. | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) Survey Superintendent—Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|--|
| 34. Chowkidar | 26* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted | Rs. 2550-55-2660-60-3200 | Not applicable | Not applicable | |
| (7) | (8) | (9) | (10) | | | |
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Desirable : Primary School standard pass. | Not applicable | Two years | | | |
| Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | | | | | | |
| 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | | | | |
| (11) | (12) | (13) | (14) | | | |
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | |
| 35. Mail | 4* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted | Rs. 2550-55-2660-60-3200 | Not applicable | Not applicable | |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|-----------|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Desirable :— Primary School standard pass. | Not applicable | Two years |
| <p>Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | | | |
| | | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|-----------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 36. Safaiwala | 9* (2006) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 2550-55-2660-60-3200 | Not applicable | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|---------|
| Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Desirable :— Primary School standard pass. | Not applicable | 2 years |

(7)

Note: 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (1) | (12) | (13) | (14) |
|-----------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By direct recruitment | Not applicable | <p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>(i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member.</p> <p>(iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.</p> | Not applicable |

[F. No. A-12018/02/2001-ISH-II]

M. S. AZAD, Under Secy.